

**Unité pastorale de la Rive**  
**Agent-e de pastorale paroissiale**  
**Description de tâches**

1. CADRE DU TRAVAIL : la VISION de l'Unité pastorale:

*Dans le «nouveau monde» des milieux respectifs que nous habitons, nous voulons en toute humilité et avec l'aide de l'Esprit de Jésus à la fois **accueillir chez nous et partir au large** pour devenir une Église en sortie, une Église qui retrouve son caractère missionnaire avec foi, audace et goût de l'aventure.*

2. RÉSUMÉ/BUT DU POSTE

En collaboration avec l'équipe de pastorale mandatée et en s'inspirant de la **vision pastorale** de l'unité pastorale de la Rive, le/la titulaire est responsable d'aider les comités de pastorale paroissiale (CPP) à développer et mettre en œuvre le **projet pastoral** de chacune des paroisses

3. TÂCHES/RESPONSABILITÉS

- a. Travaille étroitement avec le pasteur, les comités de pastorale, l'équipe pastorale et les différents comités paroissiaux.
- b. Propose, planifie, coordonne et organise des activités qui permettent la réalisation du projet pastoral
- c. Aide à recruter, former, valoriser et accompagner les bénévoles paroissiaux.
- d. Est à l'affût des différents projets et activités paroissiaux et les fait connaître.
- e. Participe aux célébrations dominicales en demeurant attentif aux nouveaux besoins et aux nouvelles ressources de la communauté.
- f. Développe des programmes d'accueil pour les nouveaux paroissiens.
- g. Assure les liaisons avec le diocèse et autres institutions du milieu et de la région, incluant le traitement et le partage de l'information de ces différentes sources.
- h. Réalise toute autre tâche nécessaire à l'atteinte du but du poste.

4. CONDITIONS DE L'EMPLOI

- a. Conditions de travail compétitives établies avec les Assemblées de Fabrique selon l'échelle salariale du diocèse.
- b. L'orientation de son travail relève des CPP
- c. Son supérieur immédiat est le pasteur nommé par l'évêque

5. QUALIFICATIONS

- a. Détenir une formation en théologie ou en pastorale ou une expérience pertinente en animation pastorale paroissiale
- b. Capacité de communiquer efficacement oralement et à l'écrit
- c. Capacité de travailler en équipe et en animation de groupe
- d. Créativité et capacité de travailler avec les outils modernes de communication
- e. Autonomie, flexibilité et disponibilité.